



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ สำนักปลัด โทร./โทรสาร.....๐ ๔๒๗๐๗ ๓๔๘.....

ที่ สน ๗๗๓๐๑/..... วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้ให้ความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสกลนคร ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ต่อมานายกรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งการประเมินความเสี่ยงทุจริต เช่น ความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย ดังความรายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด โดยงานนิติการ จึงขอสรุปการดำเนินการกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นางสาวสุภาวดี ตระกูลศรีสุรีย์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้แถลงนโยบายดังกล่าวต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ จึงถือว่ามี การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้เป็นผู้นำบุคลากรทุกระดับกล่าวปฏิญาณตนร่วมกัน เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณลานหน้าเสาธง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ประกาศเจตจำนงว่าทุกคนจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ทุกคน ให้บริหารราชการและปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดการร่วมมือร่วมใจและอำนวยความสะดวกเพื่อความผาสุกของประชาชนในระดับพื้นที่สืบไป

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การเงินและบัญชี ได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายของรัฐบาล ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจเป็นสาเหตุทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงส่งเสริมเจ้าหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมภายใต้สถานการณ์และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด-๑๙ เพื่อแก้ไขปัญหาและลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานและช่วยลดโอกาสเสี่ยงที่จะเกิดความแย้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน พร้อมทั้งเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ โดยไม่ควรต่ำกว่าผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๙๖.๕๗ คะแนน อยู่ระดับ AA

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในแบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำและประกาศใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ เช่นการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

- การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงมะไฟ

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต(๑/๔)	ระดับของผลกระทบ(๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้างใน การจัดโครงการ/ กิจกรรม	ผู้ดำเนินโครงการเลือกจัดซื้อหรือ จัดจ้างร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๔	๓	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการตรวจรับการจ้าง
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับ พนักงานเจ้าหน้าที่	๔	๒	-มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการ คัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สินของ ราชการมาใช้ในเรื่อง ส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ ราชการ ไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ฯลฯ	๒	๑	-มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้นำเงินที่ลูกหนี้ กองทุนต่างๆ ฝากมาชำระให้กับ การเงิน แต่กลับนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑	๔	-สถานการณ์ปกติควรประชาสัมพันธ์ ลูกหนี้กองทุนต่างๆ ให้มาชำระเงินด้วย ตนเอง/รับใบเสร็จทุกครั้ง/โควิตใช้แอปฯ
การใช้รถยนต์ ส่วนกลาง	การใช้ทรัพยากรมากเกินความ จำเป็นในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมัน มากเกินความจำเป็น	๑	๒	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็นจริง

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วม ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงาน ราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์สร้างความตระหนักแก่พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ทั่วถึง และครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่องแบบบูรณาการดำเนินการ โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุม ประจำเดือนการประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์


๒.๕.๒ กำหนดแนวทางและมาตรการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เป็นกลไกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้ง จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพโปร่งใสและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายใหม่ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน


๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ดำเนินการตามแนวข้อ ๒.๔ ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายณัฐ สุขล้ำคณา)
ตำแหน่ง นิติกร


ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ 
(นายอดุลย์ เวียงสมุทธ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นควรพิจารณา

ลงชื่อ 
(นางสาวอรุมา ไตรภพ)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

คำสั่ง/ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ


(นางสาวสุภาวดี ตระกูลศรีสุรย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ